

خطة عمل  
المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية  
2024 – 2020





## الفهرس

رقم الصفحة	العنوان	ت
1	مقدمة .....	.1
1	تذكير بالإطار الإستراتيجي 2030-2020 .....	.2
3	منهجية إعداد خطة العمل 2024-2020 .....	.3
4	مكونات خطة العمل 2024-2020 .....	.4
7	الإطار المنطقي لخطة عمل المعهد للفترة 2024-2020 .....	.5
13	كلفة خطة عمل المعهد للفترة 2024-2020 .....	.6
14	مصادر التمويل .....	.7
15	التحديات والفرص .....	.8
16	المتابعة والتقييم .....	.9
17	ملاحق .....	.10





يندرج إعداد خطة خمسية جديدة للمعهد للفترة 2020-2024 ضمن تفعيل الإطار الإستراتيجي 2020-2030 الذي أعده المعهد بالتعاون مع مبادرة الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين (باريس 21)، تنفيذاً لقرار مجلس الأمناء/ البند 3 من الفقرة الرابعة المتخذ في دورته 43 للعام 2018 وذلك في ضوء انتهاء الخطة الخمسية السابقة 2014 – 2018. وينتظر أن تساعد الخطة على تأطير أنشطة مجلس أمناء المعهد والإدارة العامة من أجل استجابة واقعية لحاجات الدول العربية في كافة مجالات الإحصاء الرسمي بالإضافة إلى وضع البرامج التنفيذية السنوية للمعهد. كما ستساهم هذه الخطة أيضاً في تمكين المعهد من تضمين متطلبات الاستجابة الفعالة لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة في الأنشطة المختلفة والعمل على تعزيز التعاون الإستراتيجي والتشبيك والتنسيق المتبادل مع المنظمات المتخصصة الإقليمية والدولية.

## 1. تذكير بالرؤية والرسالة والأهداف

### ■ الرؤية

أن يكون المعهد مؤسسة متميزة لتنمية القدرات العربية في المجال الإحصائي والمجالات ذات الصلة.

### ■ الرسالة

المساهمة في الارتقاء بكفاءة منظومة العمل الإحصائي العربي من خلال تطوير ودعم قدرات العاملين بها عبر البرامج التدريبية والبحوث والاستشارات بقصد الاستجابة لاحتياجات مستخدمي البيانات، وذلك وفقاً للمعايير الدولية والممارسات الفضلى ذات الصلة.

### ■ الهدف العام

المساهمة في تنمية وتعزيز القدرات الإحصائية للدول العربية على إنتاج ومعالجة وتحليل ونشر الإحصاءات الرسمية وفقاً للمعايير المتفق عليها دولياً والممارسات الجيدة لدعم قياس التقدم المحرز نحو أهداف التنمية المستدامة.

### ■ الأهداف والمبادرات الإستراتيجية:

#### الهدف الإستراتيجي 1

تحسين القدرات الإحصائية للأفراد والأجهزة الإحصائية العربية من خلال توفير التدريب الجيد والبحث وتقديم المساعدة التقنية.

#### المبادرات الإستراتيجية

#### ❖ بخصوص تنمية القدرات:

... وضع برنامج دورات يركز على تعزيز الأنشطة والبرامج الإحصائية الأساسية استناداً إلى تقييم احتياجات التدريب بصفة دورية، مع التركيز على احتياجات الرصد الخاصة بأهداف التنمية المستدامة؛

... وضع برنامج للتدريب والمساعدة الفنية بشأن المنهجيات الإحصائية وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات للاستجابة إلى متطلبات المجالات المستجدة في الإحصاء؛

... مساعدة الأجهزة الإحصائية العربية على بناء نظم معلومات متكاملة ومنصات بيانات استجابة لمتطلبات الإبلاغ عن أهداف التنمية المستدامة.

### ❖ بخصوص طرق التدريب:

... زيادة عدد الدورات الدراسية المحلية مقارنة بالدورات الإقليمية الحضورية وذلك من أجل تحسين استهداف المشاركين وتوسيع نطاق المشاركة لتشمل أعضاء آخرين في النظم الإحصائية الوطنية؛

... زيادة استخدام التدريب عن بُعد ودعم دورات التعلم المختلط والتعلم الإلكتروني لتحسين فعالية تكاليف التدريب وكفاءته وزيادة عدد المشاركين في الدورات؛

... دعم الاستشارات الفنية عن طريق تفعيل التعاون والتكامل بين الأجهزة الإحصائية العربية وتسهيل تبادل الخبرات فيما بينها.

### الهدف الإستراتيجي 2

وضع برامج تدريبية خاصة بشأن المواضيع المستجدة في المجال الإحصائي من حيث المنهجيات والمفاهيم والجوانب العملية.

### المبادرات الإستراتيجية:

... المساهمة في تسهيل مشاركة الأجهزة الإحصائية العربية في المجالات الإحصائية المستجدة مثل: البيانات الضخمة والبيانات المفتوحة والتطور التكنولوجي... الخ؛

... المساهمة في تسهيل مشاركة الأجهزة الإحصائية العربية في المسارات المتعلقة بالتحديث والابتكار؛

... دعم قدرة الأجهزة الإحصائية العربية على دمج الأدوات التكنولوجية الحديثة في سلسلة الأعمال الإحصائية؛

... تنظيم حلقات دراسية / ورش عمل بشأن المواضيع المتصلة بالقيادة والإدارة الفعالة والمبتكرة التي تستهدف كبار المسؤولين في الأجهزة الإحصائية العربية وغيرهم من منتجي البيانات الأخرى في النظم الإحصائية الوطنية.

### الهدف الإستراتيجي 3

إنشاء مصادر لتنمية القدرات ذات النوعية الجيدة والاستعانة بها في التدريب والبحث في مجالات الإحصاء المختلفة.

### المبادرات الإستراتيجية:

... تصميم وتنفيذ برنامج تدريب المديرين من أجل اعتماد المديرين في مجالات إحصائية محددة حسب مقترحات الدول العربية؛

... تصميم وتنفيذ برنامج دورات عن بعد بالاشتراك مع مؤسسات التدريب والتعليم الإحصائي؛

... وضع برنامج للبحوث والدراسات بشأن المواضيع ذات الأولوية التي سيدعمها المعهد بالتعاون مع مراكز البحوث في المجالات المتعلقة بالإحصاءات (الاقتصاد التطبيقي، النمذجة، التكنولوجيا الجديدة،...).

## الهدف الإستراتيجي 4

تطوير التعاون الدولي وإدارة المعارف بهدف إبراز الممارسات الجيدة وموارد التدريب والتعلم وتبادلها

### المبادرات الإستراتيجية:

- ... دعم العمل العربي المشترك بمزيد من التنسيق والتشاور مع مختلف المنظمات العربية والإقليمية العاملة في المجال العربي والعمل على تشبيك أنشطتها؛
- ... دعم التعاون الثنائي بين الأجهزة الإحصائية العربية من أجل تقاسم خبراتها والاستفادة منها؛
- ... تطوير استراتيجية لإدارة المعرفة يكون هدفها تسليط الضوء على الممارسات الجيدة والتدريب وموارد التعلم وتبادلها.

## الهدف الإستراتيجي 5

إرساء مبادئ الحوكمة الرشيدة وحسن الإدارة في عمل المعهد بهدف الاضطلاع بدوره الإقليمي بأفضل طريقة

### المبادرات الإستراتيجية:

- ... إعداد هيكل تنظيمي مناسب لمتطلبات التوظيف للمعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية وضمان شغل الوظائف من قبل الموظفين المؤهلين تأهيلاً عالياً لتصميم وإدارة وتنفيذ الأنشطة المقررة؛
- ... تحسين القدرة على التواصل الفعال والعمل على زيادة التعريف بعمل المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية لتعبئة مصادر تمويل إضافية؛
- ... توفير البنية التحتية المناسبة لقواعد البيانات والمنصات على الإنترنت تدعم استراتيجية إدارة المعرفة، على غرار تبادل المعلومات والمواد وتقديم دورات التعليم عن بعد؛
- ... تعزيز صورة المعهد لدى المنظمات الدولية كمنظمة عربية متخصصة في التدريب الإحصائي من أجل الحصول على مصادر تمويل جديدة لأنشطة المعهد؛
- ... تعزيز الإطار التشريعي الذي يُوَظّر عمل المعهد.

## 2. منهجية إعداد خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024

تندرج البرامج والمشاريع التي ستضمونها هذه الخطة تحت أطار الاستجابة قدر الإمكان الى حاجيات الأنظمة الإحصائية العربية إلى دعم قدراتها في كل المجالات المرتبطة بالمجال الإحصائي من تدريب واستشارات ودراسات وزيارات ميدانية. وسيتم الاعتماد على كل الوثائق والمقترحات التي تحصل عليها المعهد خلال إعداد الإطار الإستراتيجي 2020-2030 سواء من الأجهزة الإحصائية العربية أو من المنظمات الإقليمية والدولية، إلى جانب ما افرزه مجلس أمناء المعهد في دورته الخامسة والاربعين من قرارات وتوصيات وكذلك مخرجات مختلف الورشات التدريبية التي نظمها المعهد أو التي شارك فيها على المستويين الاقليمي والدولي. وما ينبغي الاشارة اليه أن المعهد اتبع مقاربة تشاركية تفاعلية مع مختلف الشركاء والفاعلين وخاصة المستفيدين الرئيسيين من أنشطة المعهد. وتتمثل هذه الوثائق أساساً في:

- ❖ تقرير عن إنجازات خطة المعهد للفترة 2014 – 2018، حيث تم حصر الدورات التدريبية المبرمجة والتي لم تتجز خلال تلك الفترة وأخذها بعين الاعتبار عند إعداد خطة عمل المعهد 2020-2024،
- ❖ الاستعانة بالمجالات الإستراتيجية التي اقترحتها «خطة العمل العالمية حول أهداف التنمية المستدامة – خطة كيب تاون»<sup>1</sup>، إذ احتوت على ست مجالات إستراتيجية تتضمن 14 هدفا و66 نشاطا،
- ❖ تقرير اجتماع اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة<sup>2</sup> في دورتها الخمسين 2019 بالإضافة الى دراسة وثائق الدورة الواحد والخمسين لسنة 2020،
- ❖ إطار تطوير القدرات الإحصائية –CD4.0<sup>3</sup> المعد من قبل مبادرة باريس 21 الذي تم الاخذ به عند إعداد الإطار الإستراتيجي 2020-2030 للمعهد؛
- ❖ البرامج والأنشطة المبرمجة من قبل بعض المنظمات الإقليمية والدولية الشريكة على غرار منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (FAO)، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (UN-HABITAT)، واللجنة والاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (UNESCWA)، ومنظمة العمل الدولية (ILO)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)، ومركز الأبحاث الإحصائية والاقتصادية والاجتماعية والتدريب (SESRI)؛
- ❖ نتائج المسح المتعلق بأراء المستفيدين من عمل المعهد عن الأنشطة السابقة والمستقبلية، حيث أجاب عنه عدد من العاملين في الأجهزة الإحصائية العربية والمنظمات الإقليمية وعدد من أعضاء المجموعة الاستشارية للمعهد، وتم تحليل بيانات هذا الاستطلاع للتعرف على إجابات المستجيبين ورأيهم خاصة حول دور المعهد في تطوير القدرات في مجال الإحصاءات الرسمية، ومقترحاتهم فيما يتعلق بالأنشطة ذات الصلة بتطوير القدرات في الفترة القادمة 2020-2024 التي يجب على المعهد التركيز عليها ثم الأنشطة التي يتعين على المعهد أن يُقلّل منها.

### 3. مكونات خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024

سيعمل المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية في إطار خطط سنوية متدرجة خلال الفترة 2020-2024 على الاستجابة قدر الإمكان إلى احتياجات الأجهزة الإحصائية العربية من التدريب وتقديم الاستشارات وإنجاز الدراسات الضرورية لرفع التحديات المطروحة عليها من اجل تطوير الإحصاءات الداعمة لأهداف التنمية المستدامة 2030 ومتطلبات التنمية الاقتصادية والاجتماعية على الصعيد الوطني. ويزر الجدول رقم 1 بالملحق مجموعة من الأنشطة للفترة 2020-2021 على أن يتم تحيينها في ضوء الانجازات المبرمج تحقيقها لتلك الفترة بعد تقييمها كل عام. وستشمل خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024 ضمن الإطار الإستراتيجي 2020-2030 على الآتي، وذلك استنادا إلى مشمولات وأهداف المعهد:

<sup>1</sup> Cape Town Global Action Plan (CTGAP) for Sustainable Development.

<sup>2</sup> Report on the UNSC 50<sup>th</sup> Session 2019

<sup>3</sup> [https://paris21.org/sites/default/files/inline-files/CD4.0-Framework\\_final.pdf](https://paris21.org/sites/default/files/inline-files/CD4.0-Framework_final.pdf)



## أولاً: التدريب طويل المدى

يحتوي التدريب طويل المدى المبرمج إنجازه من قبل المعهد على برنامجين أساسيين، يتمثل أولهما في برنامج الدبلوم العالي في قسم الإحصاء/ كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة بغداد، حيث يعمل المعهد على الاستجابة قدر الإمكان إلى الطلبات في هذا الخصوص، مع الإشارة أن جامعة بغداد قد رفعت في رسوم الدراسة منذ سنتين ولم يتوصل المعهد حتى الآن من ايجاد صيغة معها تمكن مواصلة الدراسة بنفس وتيرة السنوات السابقة. وسيعمل المعهد على تخصيص اعتمادات تناهز 10 آلاف دولار سنوياً ابتداء من 2022. أما البرنامج التدريبي الثاني فيتعلق بتقديم منح لدراسة الماجستير في إحدى الجامعات بواقع 5 آلاف دولار سنوياً ابتداء من سنة 2022.

## ثانياً: التدريب الإقليمي الحضوري أو عن بعد

سيعمل المعهد على تنظيم 9 دورات تدريبية منها 3 عن بعد سنوياً، أي ما يعادل 45 دورة خلال الفترة 2020-2024، وذلك استناداً الى أولويات الأجهزة الإحصائية كل عام والمجالات الواجب التركيز عليها. كما يمكن إضافة نشاطات أخرى إن وجدت بالتنسيق والتعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية. وقد مكن مجلس الأمناء في دورته 44 لعام 2018 إدارة المعهد في إنجاز البرامج السنوي بمرونة وحسب الاتفاقات المبرمة أو التي تبرم مستقبلاً مع المنظمات المتخصصة وصناديق الدعم، ولا سيما تلك المنظمات التي لها أنشطة في المنطقة العربية من خلال تنظيم مشترك لعدد من الأنشطة قصد تخفيف العبء عن موازنة المعهد وإشراك خبراء دوليين من تلك المنظمات والانخراط في مسار التدريب دعماً لجودة العملية التدريبية وتطوير القدرات الإحصائية.

## ثالثاً: التدريب المحلي قصير المدى

تتضمن خطة العمل عقد ثلاث (3) دورات محلية بواقع خمسة عشرة (15) يوماً تدريبياً لمجموع الدورات كل عام، يتم تنفيذها حسب طلبات الأجهزة الإحصائية على أن لا يزيد عدد الدورات المقدم للدولة عن دورة واحدة لإتاحة مجال الاستفادة لدول أخرى. ويكون بذلك العدد الكلي للدورات المبرمجة 15 دورة محلية بواقع 75 يوماً تدريبياً.

## رابعاً: التدريب الانفرادي أو الزيارات الاستطلاعية

تتضمن خطة العمل تنفيذ ثلاث (3) تداريب انفرادية أو زيارات دراسية بواقع خمسة عشرة (15) يوم عمل لكل الزيارات حسب طلبات الأجهزة الإحصائية كل عام خلال الفترة 2020-2024، على أن لا يزيد عدد نشاطات التدريب الانفرادي المقدم للدولة عن نشاط واحد لإتاحة مجال الاستفادة لدول أخرى. ويكون بذلك العدد الإجمالي للتداريب الانفرادية أو الزيارات الاستطلاعية المبرمجة 15 نشاطاً محلياً بواقع 75 يوماً خلال الفترة 2020-2024.

## خامساً: الاستشارات الفنية

سيعمل المعهد على تقديم ثلاث (3) استشارات فنية سنويا كحد أقصى بواقع 5 ايام عمل لكل استشارة، يتم تنفيذها حسب طلبات الأجهزة الإحصائية، على أن لا يزيد عدد الاستشارات المقدمة للدولة عن استشارة واحدة لإتاحة مجال الاستفادة لدول أخرى. ويكون بذلك العدد الإجمالي للاستشارات الفنية المبرمجة 15 دورة محلية بواقع 25 يوماً للفترة 2020-2024.

## سادساً: المشاركة في الاجتماعات والمؤتمرات العربية والإقليمية والدولية

يشارك المعهد عادة في أهم الاجتماعات الاقليمية والدولية ذات العلاقة بالقطاع الإحصائي والتمثلة أساسا في:

- ❖ اجتماعات اللجان الإحصائية في الأمم المتحدة والإسكوا وجامعة الدول العربية ومجلس الوحدة الاقتصادية العربية و سويسرك، وباريس 21؛
  - ❖ الاجتماعات التنسيقية بين المنظمات العربية والدولية ذات العلاقة بالإحصاء الرسمي؛
  - ❖ مؤتمرات أو اجتماعات للهيئات والمشاريع الإقليمية والدولية التي يكون المعهد عضواً فيها أو له مصلحة في حضورها دون أن يكون للمشاركة تأثير على موازنته.
- ومن المتوقع أن يشارك المعهد في 50 نشاطا على أقصى تقدير، أي بواقع 10 مشاركات سنوية.

## سابعاً: الدراسات

يتطلع المعهد لإنجاز دراستين سنويا حول مواضيع إحصائية مستجدة أو هناك ضرورة لها وتحدد اما باقتراح من الأجهزة الإحصائية العربية أو المنظمات المتخصصة الشريكة، حيث سيسعى المعهد للحصول على تمويل كلي أو مشترك مع احدى الجهات الداعمة لإعداد الدراساتين أو أحدها.

## ثامناً: النشر والإعلام

يحتاج المعهد إلى توسيع شبكات العلاقات والتواصل مع مختلف الجهات سواء كانت شريكة مع المعهد أو جهات مستفيدة من خدماته. وعلى هذا الأساس، اتخذ المعهد عدداً من الخطوات التي تهدف إلى زيادة التعريف بالمعهد بدرجة مقبولة؛ حيث ما زال ذلك يتطلب مزيداً من الجهد والدعم على مختلف المستويات. وحرصاً على مزيد من إبراز صورة المعهد لدى المنظمات الإقليمية والدولية باعتباره مركزاً لتطوير القدرات الإحصائية حيث تغطي أنشطته كافة الدول العربية، إضافة إلى اعتباره أحد مراكز التدريب الدولية المعتمدة من قبل شعبة الإحصاء في الأمم المتحدة، سيواصل المعهد تفعيل الإجراءات التي شرع في تنفيذها خلال المرحلة المنصرمة من حيث:

- ❖ توثيق أنشطة المعهد من خلال نشر تقارير الأنشطة والمشاركات على موقع المعهد وعلى صفحات التواصل الاجتماعي كالفيسبوك وتويتر؛
- ❖ نشر وقائع ورش التدريب عن بعد كأفلام في موقع المعهد الالكتروني وكذلك نشرها في قناة الأفلام للمعهد على الصفحة [www.vimeo.com](http://www.vimeo.com)

- ❖ الاستمرار بإصدار "مجلة العلوم الإحصائية" ونشرها إلكترونياً على موقع المعهد إضافة إلى طبع عدد من النسخ الورقية بالشكل المناسب خاصة بعد تسجيلها في مؤسسات البحث العلمي وتخصيص رقم تسلسلي دولي خاص بها، ومن المؤمل إصدار عدد من كل عام؛
- ❖ تبادل الإصدارات مثل الأدلة والمناهج الإحصائية التي تصدرها المنظمات المتخصصة أو الأجهزة الإحصائية العربية.
- ❖ إصدار عدد من المطويات التي تساهم بالتعريف بالمعهد توزع أثناء المشاركات في اللقاءات الدولية او توزع على المشاركين في أنشطة المعهد؛
- ❖ التواصل مع الخبرات العربية وتجميعها في قاعدة بيانات منشورة على موقع المعهد يستفاد منها عند تنظيم الأنشطة السنوية.

#### 4. الإطار المنطقي لخطة عمل المعهد للفترة 2020-2024

يمثل الإطار المنطقي لخطة عمل المعهد للفترة 2020-2024 ترجمة وتطبيق على أرض الواقع للإطار الإستراتيجي 2020-2030 لتلك الفترة. وقد استند إلى مصفوفة الإطار المنطقي الأولية (الإطار المنطقي) التي تم إعدادها ضمن الإطار الاستراتيجي 2020-2030.

#### الهدف العام

المساهمة في تنمية وتعزيز القدرات الإحصائية للدول العربية على إنتاج ومعالجة وتحليل ونشر الإحصاءات الرسمية وفقاً للمعايير المتفق عليها دولياً والممارسات الجيدة لدعم قياس التقدم المحرز نحو أهداف التنمية المستدامة.

<p>تحسين القدرات الإحصائية للأفراد والأجهزة الإحصائية العربية من خلال توفير التدريب الجيد والبحث وتقديم المساعدة التقنية</p>	<p>الهدف الإستراتيجي 1</p>
<p>تحسين معرفة ومهارات الإحصائيين لجمع ومعالجة البيانات وتحليلها ونشر المؤشرات بهدف إصدار تقارير إحصائية مهنية بجودة عالية لدعم التخطيط وصنع السياسات لرصد وقياس التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.</p> <p><b>مؤشر الإنجاز</b></p> <p>عدد مكاتب الإحصاء الوطنية التي استفاد موظفوها من تدريب المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية، والتي أفادت بأن الموظفين المدربين ساهموا في زيادة توافر الإحصاءات ورفع مستوى جودتها مما انعكس على زيادة إنجاز مؤشرات أهداف التنمية المستدامة.</p> <p><b>المستهدف: 10</b></p>	<p>النتيجة 1-1</p>

<p>زيادة قدرة النظم الإحصائية الوطنية على تلبية الطلبات على البيانات من أجل تحقيق التنمية المستدامة.</p> <p><b>مؤشر الإنجاز</b></p> <p>عدد/ نسبة البلدان القادرة على تقديم قيم 50% على الأقل من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة في إطارها الوطنى لرصد أهداف التنمية المستدامة.</p> <p><b>المستهدف: 50%</b></p>		<p><b>النتيجة 2-1</b></p>
<p><b>مؤشرات الإنجاز</b></p>	<p><b>الأنشطة</b></p>	<p><b>المبادرات الإستراتيجية</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدد المنتسبين للمنظومة الإحصائية العربية الذين شاركوا في الدورات التدريبية</li> <li>▪ المستهدف: 400 في السنة</li> <li>▪ خط الأساس: 375 [اعتبارًا من 2019]</li> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملمهم.</li> <li>▪ المستهدف: 90% بحلول عام 2024</li> <li>▪ الأساس: 70%</li> </ul>	<p>1. تنظيم 10 دورات تدريبية حول الإحصائيات الديموغرافية والاجتماعية (احصائيات الهجرة والجريمة والثقافة والترفيه والمناطق الصغيرة والفقراء...)</p> <p>2. تنظيم 10 دورات تدريبية حول الإحصائيات الاقتصادية والبيئية (احصائيات الدخل والاستهلاك والفلاحة والبيئة واستعمال السجلات الإدارية كمصدر لبيانات التعدادات الزراعية والتجارة...)</p>	<p>وضع برنامج دورات يركز على تعزيز الأنشطة والبرامج الإحصائية الأساسية استناداً إلى تقييم احتياجات التدريب بصفة دورية، مع التركيز على احتياجات الرصد الخاصة بأهداف التنمية المستدامة</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدد المنتسبين للمنظومة الإحصائية العربية الذين شاركوا في الدورات التدريبية</li> <li>▪ المستهدف: 70 في السنة</li> <li>▪ خط الأساس: 60 [اعتبارًا من 2019]</li> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملمهم</li> <li>▪ المستهدف: 90% بحلول عام 2024</li> <li>▪ الأساس: 70%</li> </ul>	<p>تنظيم 3 دورات تدريبية حول المنهجيات والتصانيف</p>	<p>وضع برنامج للتدريب والمساعدة الفنية بشأن المنهجيات الإحصائية وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات للاستجابة إلى متطلبات المجالات المستجدة في الإحصاء</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدد المنتسبين للمنظومة الإحصائية العربية الذين شاركوا في الدورات التدريبية</li> <li>▪ المستهدف: 110 في السنة</li> <li>▪ خط الأساس: 100 [اعتبارًا من 2019]</li> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملمهم</li> <li>▪ المستهدف: 90% بحلول عام 2024</li> <li>▪ الأساس: 70%</li> </ul>	<p>تنظيم 5 دورات تدريبية حول النشر والإبلاغ وتبادل البيانات</p>	<p>مساعدة الأجهزة الإحصائية العربية على بناء نظم معلومات متكاملة ومنصات بيانات استجابة لمتطلبات الإبلاغ عن أهداف التنمية المستدامة</p>

<p>❖ نسبة الدول المستفيدة من التدريب المحلي التي عيّرت عن رضاها عن إنجاز الدورات المحلية ▪ النسبة المستهدفة: 60%</p>	<p>تنظيم 15 تدريباً محلياً حسب طلبات الدول</p>	<p>زيادة عدد الدورات الدراسية المحلية مقارنة بالدورات الإقليمية الحضورية وذلك من أجل تحسين إستهداف المشاركين وتوسيع نطاق المشاركة لتشمل أعضاء آخرين في النظم الإحصائية الوطنية</p>
<p>❖ بلوغ نسبة 40% من العدد الإجمالي للدورات التدريبية المبرمجة</p>	<p>تكثيف تنظيم دورات تدريبية عن بعد في كل المجالات</p>	<p>زيادة استخدام التدريب عن بُعد ودعم دورات التعلم المختلط والتعلم الإلكتروني لتحسين فعالية تكاليف التدريب وكفاءته وزيادة عدد المشاركين في الدورات</p>
<p>❖ نسبة الدول المستفيدة من الاستشارات التي عبرت عن رضاها عن إنجاز الاستشارات ▪ النسبة المستهدفة: 60%</p>	<p>تنظيم 15 استشارة حسب طلبات الدول</p>	<p>دعم الاستشارات الفنية عن طريق تفعيل التعاون والتكامل بين الأجهزة الإحصائية العربية وتسهيل تبادل الخبرات فيما بينها</p>

<p>وضع برامج تدريبية خاصة بشأن المواضيع المستجدة في المجال الإحصائي من حيث المنهجيات والمفاهيم والجوانب العملية</p>	<p>الهدف الإستراتيجي 2</p>
---	----------------------------

<p>تحسين المعرفة ومهارات الإحصائيين لإنتاج ومعالجة البيانات وتحليلها ونشرها بأسلوب حديث، وإصدار تقارير إحصائية عالية الجودة تشمل المجالات الحديثة مثل البيانات الضخمة والبيانات المفتوحة والتطوير التكنولوجي <b>مؤشر الإنجاز</b> عدد الأجهزة الإحصائية العربية التي استفاد موظفوها من تدريب المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية والتي أفادت بأن الموظفين المدربين ساهموا في زيادة توافر وجودة الإحصاءات في المجالات الناشئة <b>المستهدف: 8</b></p>	<p>النتيجة 1-2</p>
--	--------------------

<p>زيادة قدرة المنظومات الإحصائية العربية على المستوى الوطني في دمج معايير تحديث الأنظمة وإدارتها باستعمال مصادر البيانات المتجددة ومواكبة تكنولوجيا المعلومات في عمليات الإنتاج الإحصائي <b>مؤشر الإنجاز</b> عدد الأجهزة الإحصائية العربية ومنتجي البيانات (المنظومات) الآخرين الذين استفادوا من أنشطة تنمية القدرات في المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية الذين أدمجوا ونفذوا التحديث القائم على المعايير واستعملوا مصادر وتكنولوجيات البيانات الجديدة في عمليات الإنتاج الإحصائي <b>المستهدف: 10</b></p>	<p>النتيجة 2-2</p>
--	--------------------

مؤشرات الإنجاز	الأنشطة	المبادرات الإستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدد المنتسبين للمنظومة الإحصائية العربية الذين شاركوا في الدورات التدريبية <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 110 في السنة</li> <li>▪ خط الأساس: 100 [اعتبارًا من 2019]</li> </ul> </li> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملهم <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 70% بحلول عام 2024</li> </ul> </li> </ul>	<p>تنظيم 5 دورات تدريبية و/أو ورشات عمل حول المواضيع المستجدة على غرار البيانات الضخمة والبيانات المفتوحة والتطور التكنولوجي...</p>	<p>المساهمة في تسهيل مشاركة الأجهزة الإحصائية العربية في المجالات الإحصائية المستجدة مثل: البيانات الضخمة والبيانات المفتوحة والتطور التكنولوجي...</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملهم. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 70% بحلول عام 2024</li> </ul> </li> </ul>	<p>تنظيم 3 ندوات/ورش عمل بشأن المواضيع المتصلة بالقيادة والإدارة الفعالة والابتداع والابتكار لرفع قدرة الإدارات الإحصائية بمستوياتها المتعددة</p>	<p>المساهمة في تسهيل مشاركة الأجهزة الإحصائية العربية في المسارات المتعلقة بالتحديث والابتكار</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدد المنتسبين للمنظومة الإحصائية العربية الذين شاركوا في الدورات التدريبية <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 400 في السنة</li> <li>▪ خط الأساس: 375 [اعتبارًا من 2019]</li> </ul> </li> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملهم <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 90% بحلول عام 2024</li> <li>▪ الأساس: 70%</li> </ul> </li> </ul>	<p>تنظيم 10 دورات تدريبية في مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وكيفية توظيفها في العمل الإحصائي (استعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونظم المعلومات الجغرافية في جمع البيانات ومعالجتها ونشرها...)</p>	<p>دعم قدرة الأجهزة الإحصائية العربية على دمج الأدوات التكنولوجية الحديثة في سلسلة الأعمال الإحصائية</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ النسبة المئوية للمشاركين الذين يقيمون الدورة على أنها مفيدة لعملهم. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ المستهدف: 90% بحلول عام 2024</li> </ul> </li> </ul>	<p>تنظيم 6 حلقات دراسية/ورش عمل بشأن المواضيع المتصلة بالقيادة والإدارة الفعالة</p>	<p>تنظيم حلقات دراسية / ورش عمل بشأن المواضيع المتصلة بالقيادة والإدارة الفعالة والمبتكرة التي تستهدف كبار المسؤولين في الأجهزة الإحصائية العربية وغيرهم من منتجي البيانات الأخرى في النظم الإحصائية الوطنية</p>
<p>إنشاء مصادر لتنمية القدرات ذات النوعية الجيدة والاستعانة بها في التدريب والبحث في مجالات الإحصاء المختلفة</p>	<p>الهدف الإستراتيجي 3</p>	
<p>زيادة توافر واستخدام موارد التدريب والبحث بشأن الإحصاءات من قبل مؤسسات التدريب الإحصائي ومقدّمى التدريب الآخرين على الإحصاءات الرسمية.</p> <p><b>مؤشر الإنجاز</b></p> <p>زيادة عدد الأجهزة الإحصائية التي أفادت بأنها عززت قدراتها التدريبية نتيجة لاستخدام موارد التدريب والبحث التي قدمها المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية</p>	<p><b>النتيجة 1-3</b></p>	

مؤشرات الإنجاز	الأنشطة	المبادرات الإستراتيجية
❖ عدد المشاركين المعتمدين كمدرين إحصائيين ▪ المستهدف: 50 في نهاية 2024	وضع برنامج ومناهج تدريب المدرين وانجازه.	تصميم وتنفيذ برنامج تدريب المدرين من أجل اعتماد المدرين في مجالات إحصائية محددة حسب مقترحات الدول العربية
❖ عدد المشاركين المتحصلين على شهادة تدريب ▪ المستهدف: 100 في نهاية 2024	تنظيم 3 دورات تدريبية تفضي الى الحصول على شهادة في احدى المواضيع الاحصائية	تصميم وتنفيذ برنامج دورات عن بعد بالاشتراك مع مؤسسات التدريب والتعليم الإحصائي
❖ نسبة الاستجابة إلى طلبات الدول أو الشركاء في إنجاز دراسات طبقاً لأولوياتهم ▪ النسبة المستهدفة: 60%	إنجاز 10 دراسات في المجال الإحصائي وإدارة البيانات حسب طلبات الدول و/أو المنظمات الشريكة	وضع برنامج للبحوث والدراسات بشأن المواضيع ذات الأولوية التي سيدعمها المعهد بالتعاون مع مراكز البحوث في المجالات المتعلقة بالإحصاءات (الاقتصاد التطبيقي، النمذجة، التكنولوجيا الجديدة، ...)
تطوير التعاون الدولي وإدارة المعارف بهدف إبراز الممارسات الجيدة وموارد التدريب والتعلم وتبادلها		الهدف الإستراتيجي 4
زيادة كفاءة وفعالية أنشطة تنمية القدرات للأجهزة الإحصائية العربية نتيجة لتحسين التنسيق بين البرامج التي أنجزها المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية. مؤشر الإنجاز:		النتيجة 1-4
زيادة عدد دورات تنمية القدرات التي يتم تطويرها وتنظيمها وتنفيذها نتيجة للشراكات التي أنشأها المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية		النتيجة 2-4
زيادة قدرة الأجهزة الإحصائية العربية على المشاركة في أنشطة تنمية القدرات الثنائية مؤشر الإنجاز		
زيادة عدد دورات تنمية القدرات التي يتم تطويرها وتنظيمها وإنجازها نتيجة لاتفاقيات التعاون الثنائي		
مؤشرات الإنجاز	الأنشطة	المبادرات الإستراتيجية
❖ نسبة الأنشطة التدريبية المنجزة في إطار التعاون مع الشركاء ▪ المستهدف: 80% في السنة	إشراك المنظمات العربية والإقليمية العاملة في المجال العربي في إنجاز أنشطة مشتركة إعداداً وتنظيماً وتمويلاً	دعم العمل العربي المشترك بمزيد التنسيق والتشاور مع مختلف المنظمات العربية والإقليمية العاملة في المجال العربي والعمل على تشبيك أنشطتها

<p>❖ عدد الأنشطة الفنية التي أنجزت نتيجة لبرنامج تعاون ثنائي أو أكثر ▪ المستهدف: 80% في السنة</p>	<p>إنجاز أنشطة إحصائية موجهة للأجهزة الإحصائية العربية والمنجزة في إطار تعاون ثنائي أو أكثر</p>	<p>دعم التعاون الثنائي بين الأجهزة الإحصائية العربية من أجل تقاسم خبراتها والاستفادة منها</p>
	<p>... تـمـثـين الممارسات الجيدة وتقاسمها مع بقية الدول العربية ... مواصلة إصدار مجلة العلوم الإحصائية ... إصدار كراسات ... إصدار الكتب</p>	<p>تطوير استراتيجية لإدارة المعرفة يكون هدفها تسليط الضوء على الممارسات الجيدة والتدريب وموارد التعلم وتبادلها</p>
<p>إرساء مبادئ الحوكمة الرشيدة وحسن الإدارة في عمل المعهد بهدف الاضطلاع بدوره الإقليمي بأفضل طريقة</p>		<p><b>الهدف الإستراتيجي 5</b></p>
<p>زيادة قدرة المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية لتنفيذ مهمته بوتيرة تصاعدية <b>مؤشر الإنجاز</b> تلبية احتياجات تنمية القدرات في النظم الإحصائية الوطنية في الدول العربية بكفاءة وفعالية</p>		<p><b>النتيجة 5-1</b></p>
<p><b>مؤشرات الإنجازات</b></p>	<p><b>الأنشطة</b></p>	<p><b>المبادرات الإستراتيجية</b></p>
	<p>إجراء دراسة تحليلية حول الهيكل التنظيمي الحالي لتحديد عدد ومؤهلات الموظفين اللازمة لإنجاز الأنشطة</p>	<p>إعداد هيكل تنظيمي مناسب لمتطلبات التوظيف للمعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية وضمان شغل الوظائف من قبل الموظفين المؤهلين تأهيلاً عالياً لتصميم وإدارة وتنفيذ الأنشطة المقررة</p>
	<p>تحسين بوابة المعهد ووسائل التواصل الاجتماعي وجعلها أكثر تفاعلية وجاذبة</p>	<p>تحسين القدرة على التواصل الفعال والعمل على زيادة التعريف بعمل المعهد لتعبئة مصادر تمويل إضافية</p>
<p>❖ عدد الخبراء المسجلين بالمعهد حسب الاختصاص ▪ المستهدف: 150 ▪ الأساس لسنة 2019: 90</p>	<p>1. تحديث قاعدة بيانات المعهد المتعلقة بالخبراء في مجال الإحصاءات والمجالات المرتبطة به لتسهيل عملية تحديد واختيار المدربين والخبراء</p>	<p>توفير البنية التحتية المناسبة لقواعد البيانات والمنصات على الإنترنت تدعم استراتيجية إدارة المعرفة، على غرار تبادل المعلومات والمواد وتقديم دورات التعليم عن بعد</p>



	2. وضع كل المواد التدريبية على موقع المعهد وتسهيل الولوج اليها من قبل الأجهزة الإحصائية العربية	
❖ عدد الفعاليات التي شارك فيها المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية ▪ المستهدف: 10 في السنة	حضور الاجتماعات الاقليمية والدولية للتعريف بالمعهد وأنشطته المختلفة	تعزيز صورة المعهد لدى المنظمات الدولية كمنظمة عربية متخصصة في التدريب الإحصائي من أجل الحصول على مصادر تمويل جديدة لأنشطة المعهد
	مراجعة الأنظمة الأساسية للمعهد للرفع من قدرتها على الاستجابة إلى متطلبات العمل	تعزيز الإطار التشريعي الذي يوظف عمل المعهد

## 5. كلفة خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024

بالاعتماد على أسعار 2019 بالمملكة الاردنية الهاشمية، تقدر كلفة خطة العمل المقترحة للفترة 2020-2024 بحوالي (1.400.00) مليون واربعمائة ألف دولار منها ما يفوق 77% للتدريب الحضوري، أي ما يعادل (1.080.000) مليون وثمانين ألف دولار دون احتساب المصاريف الجارية كالرواتب والأجور، والإدامة والتشغيل التي تقدر سنويا بحوالي (400.000) اربعمائة ألف دولار. ويرز الجدول الموالي كلفة خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024 مبوبة حسب النشاط المبرمج إنجازه، مع الإشارة إلى أن تنفيذ الخطة يتوقف على مدى توفير التمويل اللازم لذلك.

### جدول رقم (1) يبين الكلفة الاجمالية للخطة حسب النشاط وعدد الأنشطة في السنة الواحدة

الكلفة الإجمالية للنشاط بألاف \$	عدد الأنشطة في السنة					كلفة الوحدة بالألف \$	النشاط
	2024	2023	2022	2021	2020		
30	1	1	1			10	برنامج الدبلوم*
15	1	1	1			5	منح الماجستير او الدكتوراه*
1080	6	6	6	6	6	36	التدريب الحضوري
30	3	3	3	3	3	2	التدريب عن بعد
60	3	3	3	3	3	4	التدريب المحلي
30	3	3	3	3	3	2	الزيارات الدراسية
45	3	3	3	3	3	3	الاستشارات
10	2	2	2	2	2	2	الدراسات
15	2	2	2	2	2	1.5	المجلة
85	10	10	10	10	10	1.7	المشاركة في الاجتماعات
1400							المجموع

\* يستفيد 5 طلاب سنويا من دراسة الدبلوم بكلفة اجمالية 10 الآف. ويستفيد طالب واحد سنويا لدراسة الماجستير أو الدكتوراه بكلفة 5 الآف

## 6. مصادر تمويل خطة عمل المعهد للفترة 2020-2024

في إطار استثمار تراكم الخبرات المكتسبة خلال عقود من العمل المتواصل في المجال التدريبي والبحثي وبالشراكة مع المنظمات الإقليمية والدولية التي أعطت للمعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية مصداقية عالية، سيواصل المعهد جهوده لتعبئة الموارد المالية والفنية والبشرية الضرورية لإنجاز خطة العمل على أحسن وجه رغم صعوبة الأوضاع الراهنة المحيطة بعمل المعهد سواء على المستوى العربي أو الدولي. فسيواصل المعهد الاعتماد على موارده الذاتية المتأتبة أساساً من مساهمة الدول الأعضاء، بالإضافة إلى الاستفادة قدر الإمكان من التعاون الإقليمي والدولي في تمويل بعض الأنشطة المتعلقة أساساً بالدورات التدريبية الحضورية وعن بعد التي تمثل وحدها زهاء 80%. كما يمثل التعاون مع المنظمات العربية المختصة الخيار الاستراتيجي للمعهد للرفع من وتيرة التعاون والتنسيق والتكامل خدمة للأهداف التنموية على كل الأصعدة في الوطن العربي وترشيد الموارد الموضوعة على ذمتها في المجال الإحصائي بالأساس. ومن المتوقع أن يتم تمويل الأنشطة التدريبية والبحوثية طبقاً للجدول الموالي:

جدول رقم (2) يبين الكلفة الإجمالية للخطة حسب النشاط ونسبة التمويل الخارجية وموازنة المعهد

مساهمات خارجية		موازنة المعهد		الكلفة الإجمالية بألف دولار	النشاط
الكلفة الاف \$	%	الكلفة الاف \$	%		
		30	100	30	برنامج الدبلوم
		15	100	15	منح الماجستير أو الدكتوراه
756	70	324	30	1080	التدريب الحضورى
21	70	9	30	30	التدريب عن بعد
30	50	30	50	60	التدريب المحلى
15	50	15	50	30	الزيارات الدراسية
22.5	50	22.5	50	45	الاستشارات
4	40	6	60	10	الدراسات
		15	100	15	المجلة
34	40	51	60	85	المشاركة في الاجتماعات
882.5	63	517.5	37	1400	المجموع

- وتجدر الإشارة إلى أن تحقيق الهدف والنتائج المتوقعة للخطة يتوقف على الافتراضات الرئيسية التالية:
- ❖ مواصلة أصحاب المصلحة المعنيين على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية إعطاء الأولوية اللازمة لبناء القدرات الإحصائية من خلال الطرق التدريبية المحددة في الإطار؛
  - ❖ الاستفادة من مستهدفون من تنمية القدرات (الأفراد والمنظمات والنظم الإحصائية الوطنية):
- ... اعتبار أنشطة المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية لتنمية القدرات جزءاً لا يتجزأ من برنامج تنمية الموارد البشرية الخاص بها؛
- ... دمج التعليم الإلكتروني كطريقة للتدريب في برنامج تنمية الموارد البشرية الخاص بهم؛
- ... تعيين المسؤولين ذوي المؤهلات المناسبة للدورات التدريبية؛
- ... تزويد المديرين بالفرص المناسبة لتطوير وتنفيذ خطط العمل لتطبيق التدريب الملتقى.

- ❖ استعداد الشركاء على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية لتطوير التعاون الإقليمي والدولي بشأن المبادرات، بما في ذلك تلك التي حددتها خطة عمل كيب تاون العالمية؛
- ❖ تعبئة موارد كافية لضمان توافر المتطلبات التكنولوجية الداعمة واستخدامها والاضطلاع بأنشطة لتنمية القدرات في الخطط الخمسية.

## 7. التحديات والفرص

ما من شك أن الأوضاع السياسية والأمنية والصحية في المنطقة العربية ستؤدي إلى التأثير على موازنة المعهد التي تعتمد بشكل كبير على مساهمات الدول الأعضاء وغياب البعض منها عن العديد من الأنشطة التدريبية رغم حاجتها الملحة لذلك من حيث مجابهة التوقف المستمر في إنتاجها الإحصائي وتفكك العلاقة والتواصل بين مختلف مستوياتها الإدارية. ومن بين التحديات الأخرى التي يتوقع أن تواجهها الخطة بالإضافة إلى تراجع الإيرادات المالية السنوية للمعهد هو تباين قدرات الأجهزة الإحصائية العربية التقنية والفنية والمالية وحاجاتها، مما يخلق صعوبة في التوفيق بينها. كما يتوقع أن تنعكس الأزمة المالية وشح التمويلات على مستوى المنظمات الإقليمية والدولية سلبا على التعاون مع المعهد، مما قد يؤثر على إنجاز الأنشطة المبرمجة في الخطة وقد تؤدي إلى الغاء البعض منها.

ورغم كل هذه الصعوبات والتعقيدات، فإن فرص إنجاز الخطة خلال الفترة 2020-2024 وتحقيق أهدافها عديدة ومتنوعة لعل أهمها يكمن في إيمان وقناعة أعضاء مجلس أمناء المعهد باعتبارهم رؤساء أجهزة إحصائية بالقيمة المضافة لمختلف الأنشطة التدريبية على أداء نظمهم الإحصائية وتحسين جودة إنتاجها، خاصة وأنها نابعة من حاجياتهم الحقيقية في مجال دعم القدرات الإحصائية. كما تعد العلاقة المتينة التي تربط المعهد بباقي الفاعلين في الميدان الإحصائي من منظمات إقليمية ودولية وتعاون ثنائي أو متعدد يولد فرصة حقيقية لتعبئة موارد إضافية وتنظيم مشترك للعديد من الأنشطة ذات الاهتمام المشترك في كل المجالات الإحصائية. أما على المستوى الدولي، فإن الاهتمام بتحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال أجندة 2030 وتعبئة موارد هامة لذلك ووضعها على ذمة المنظمات الراعية للمؤشرات توفر للمعهد رافدا آخر يمكن الاستفادة منه مستثمرا في ذلك علاقاته المتميزة مع هذه المنظمات وخاصة تلك التي تنشط في الفضاء العربي.

## 8. المتابعة والتقييم

سيعمل المعهد على تكثيف متابعة تنفيذ الأنشطة المبرمجة بالخطة وتقييمها دوريا بهدف تعديلها وتحسينها وفق حاجيات وأولويات الأجهزة الإحصائية العربية والموارد المالية المتوفرة. وسيتم الأخذ بعين الاعتبار كل المستجدات الممكن حصولها على الصعيدين الإقليمي والدولي لتطوير العمل الإحصائي والرفع من قدرات الأجهزة الإحصائية لمجابهة التحديات المطروحة وخاصة تلك المتعلقة بتنفيذ مختلف الأجنات التنموية وأبرزها أجندة 2030.

## 9. الملاحق

ملحق رقم (1): برنامج عمل المعهد لعامي 2020 و2021 المقرر في اجتماع مجلس أمناء المعهد / الدورة 44 لعام 2019

الأهداف المنتظرة	النشاط	المجال
<p>تمكين العاملين في وحدات التقديرات السكانية من التعرف على التقنيات الإحصائية الضرورية لتوفير بيانات إحصائية حول المناطق الصغيرة لاستغلالها في إعداد ومعالجة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة المتعلقة أساساً بالفقر والمستوطنات البشرية وكذلك في عمليات التخطيط المحلي والجهوي.</p>	تقديرات المناطق الصغيرة	
<p>يمثل محور الهجرة أهمية بالغة للمنطقة العربية باعتبار المشاكل الأمنية المعقدة وتأثير ذلك على حركة السكان داخل البلد أو خارجه وما رافقها من ظهور مشاكل اجتماعية تستحق الدراسة بعمق لإيجاد الحلول المناسبة. وتهدف هذه الورشة إلى تبادل الصعوبات الكبيرة التي تعترض الأجهزة الإحصائية في التحكم في الإحصائيات التي تترجم هذا الواقع من حيث المصطلحات وطرق الاحتساب بالإضافة إلى كيفية الإبلاغ عنها.</p>	إحصاءات الهجرة	
<p>رغم توفر العديد من المصادر الإدارية التي تحتوي على مثل هذه البيانات في وزارات العدل والداخلية وبعض الدوائر الحكومية الأخرى إلا أن ضعف التنسيق وانغلاق هذه المؤسسات وحساسية الموضوع لم تمكن الأجهزة الإحصائية من الولوج إليها بالكيفية اللازمة وإعداد مؤشرات لهذا الغرض. وستحاول هذه الورشة بالتعاون مع المنظمات الدولية المختصة تمكين الأجهزة الإحصائية من الآليات الإحصائية المناسبة لمقاربة هذا النوع من الإحصائيات والاستجابة لها باتتالي لمتطلبات أهداف التنمية المستدامة.</p>	إحصاءات الجريمة والمخدرات	
<p>مازال الاهتمام بهذا النوع من الإحصائيات ضعيفاً رغم الجهود التي تقوم بها اليونسكو والألكسو والإيسيسكو مع الإشارة إلى أن العديد من الدوائر الحكومية تحتكم إلى بيانات إعداده نقائرياً أنشطتها ولا ترتقي إلى مستوى الإحصائيات الرسمية طبقاً للمعايير المتعارف عليها. وتهدف هذه الورشة إلى تمكين الأجهزة الإحصائية العربية من المعارف الضرورية لمقاربة هذا النوع من الإحصائيات وذلك بالاعتماد على الوسائل التقنية الموجودة لدى اليونسكو والمنظمات الإقليمية العربية.</p>	إحصائيات الثقافة والترفيه	
<p>تندرج هذه الورشة في إطار تنفيذ توصيات ومقررات الورشة التدريبية الإقليمية التي نظمها المعهد والإسكوا المتعلقة بضرورة تمكين العاملين في الأجهزة الإحصائية من تدريب تطبيقي على حالات حقيقية لمزيد من التمكن حول التقنيات المتوفرة.</p>	إحصاءات الفقر، تدريب تطبيقي	
<p>يعمل فريق برابا المنبثق عن اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة على إعداد الوسائل الفنية لإنجاز بحوث ميدانية لتوفير بيانات ومؤشرات حول الموضوع. كما طور الإتحاد الإفريقي استبياناً حول الموضوع ووضعه على ذمة البلدان الإفريقية للاستئناس به حيث أنجزت بعض الدول هذا المسح ووفرت بذلك جل مؤشرات الهدف 16.</p>	الحكومة والسلم والأمن	

المجال										
النشاط										
الأهداف المنتظرة	وتندرج هذه الورشة في إطار تمكين البلدان العربية من الآليات الفنية الضرورية لتوفير بيانات احتساب مؤشرات الهدف 16 بالتعاون مع بعض المنظمات الدولية والإقليمية.	تندرج هذه الورشة في إطار تنفيذ توصيات ومقترحات الورشة التدريبية الإقليمية التي نظمها المعهد الإسكوا المتعلقة بقياس الفقر حيث عبر جل الحاضرين عن ضرورة تمكين الأجهزة الإحصائية من تدريب حول كيفية مقارنة إحصائيات الدخل والاستهلاك في ظل النقص الكبير لهذه البيانات رغم أهميتها في قياس خطوط الفقر وبالتالي إحصائيات الفقر في الدول العربية.	يندرج هذا النشاط في إطار مواصلة الأشغال التي شرع المعهد بالتنسيق مع المنظمة العربية للتنمية الزراعية والغاو والإسكوا في إنجازها لفائدة الأجهزة الإحصائية لتمكين من توفير البيانات الضرورية لاحتساب أهداف التنمية المستدامة ذات العلاقة خاصة في ضوء النقص الكبير المسجل في هذا المجال وضعف التنسيق بين وزارات الزراعة والأجهزة الإحصائية.	تندرج هذه الورشة في إطار تنفيذ توصيات ومقترحات الورشة التدريبية الإقليمية التي نظمها المعهد بالتعاون مع الفاو والمنظمة العربية للتنمية الزراعية المتعلقة بضرورة تمكين العاملين بالأجهزة الإحصائية ووزارات الزراعة من مواصلة تنظيم دورات تدريبية حول استغلال السجلات الإدارية المتوفرة بالبلدان العربية وإدراجها ضمن الوسائل الفنية المعتمدة لإنجاز التعدادات الزراعية بالإضافة إلى التعرف على التجارب الناجحة في هذا الخصوص.	أظهرت مختلف الدراسات المنجزة حول مدى استجابة النظم الإحصائية الوطنية لمتابعة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتقييمها وجود فجوة كبيرة بين الإنتاج الإحصائي المتوفر والحاجيات الجديدة والمتزايدة من الإحصائيات خاصة في المجال البيئي الذي يستحوذ على نصيب الأسد من الأهداف والمؤشرات، وتجلي ذلك بالأساس في النسبة المرتفعة من مؤشرات النوع الثاني والثالث حسب تصنيف شعبة الإحصاء للأمم المتحدة. واعتباراً للأهمية البالغة لإحصائيات البيئة للمنطقة العربية وضرورة توفير البيانات الضرورية لإعداد ومتابعة أهداف التنمية المستدامة، تستهدف هذه الورشة إلى تدليل الصعوبات التي تعترض الأجهزة الإحصائية من حيث المصطلحات وطرق الاحتساب بالإضافة إلى كيفية الإبلاغ عنها.	تتزايد فعاليات التجارة من خلال عمليات البيع والشراء عبر التطبيقات والمواقع الإلكترونية حيث توفر أغلب القطاعات التجارية خدمة البيع الإلكتروني، وحيث أن هذه العملية تمر بسلسلة من الإجراءات التجارية التقليدية فلا بد من حسابها إحصائياً وإنتاج الإحصائيات الخاصة بها لتكون ضمن حسابات التجارة للدولة وضمن حساباتها الفرعية للحسابات القومية.		الإحصاءات البيئية		التجارة الإلكترونية والآفاق المستقبلية

المجال	النشاط	الأهداف المنتظرة
	إحصاءات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	تعمل الأجهزة الإحصائية العربية على إنجاز مسوحات في هذا المجال لدى الأسر والمؤسسات الاقتصادية وتنتج مؤشرات تكون في أغلب الأحيان محددة لتقييم مدى تقدم الدول في استعمال تكنولوجيات المعلومات وترتيب الدول من قبل المنظمة الدولية للاتصالات. وعادة ما تكون نتائج المسوح متضاربة مع ما توفره المصادر الإدارية التي تحتوي على بيانات مفصلة وقابلة للاستغلال الإحصائي. وتهدف هذه الورشة بالتعاون مع المنظمة الدولية المختصة على تمكين الأجهزة الإحصائية من الآليات الإحصائية المناسبة لمقاربة هذا النوع من الإحصائيات والاستجابة بالتالي إلى حاجيات الدول والمنظمات الدولية وكذلك متطلبات أهداف التنمية المستدامة.
	نظام المعلومات الجغرافية وتقنيات المعلومات في الإحصاء	تندرج هذه الورشة في إطار تنفيذ توصيات ومقترحات الورشات التدريبية الإقليمية التي نظّمها المعهد بالتعاون مع الشركاء بخصوص الإحصائيات الديموغرافية والاجتماعية أساساً إضافة إلى نتائج الاستبانة الذي تم تمريره حول حاجيات البلدان من التدريب. فقد اقترح العديد من الأطراف ضرورة مواصلة تنظيم دورات تدريبية حول إدماج التقنيات الجديدة وضرورة مساندة التطور التكنولوجي السريع لإنجاز الأعمال الإحصائية بالإضافة إلى التعرف عن التجارب الناجحة في هذا الخصوص.
	استعمال تكنولوجيات المعلومات في التعداد الزراعي لإعداد وجمع وتحليل ونشر البيانات	تندرج هذه الورشة في إطار تنفيذ توصيات ومقترحات الورشة التدريبية الإقليمية التي نظّمها المعهد بالتعاون مع الفاو والمنظمة العربية للتنمية الزراعية المتعلقة بضرورة تمكين العاملين بالأجهزة الإحصائية ووزارات الزراعة من مواصلة تنظيم دورات تدريبية حول إدماج التقنيات الجديدة وضرورة مساندة التطور التكنولوجي السريع لإنجاز التعدادات الزراعية بالإضافة إلى التعرف على التجارب الناجحة في هذا الخصوص.
	البيانات الضخمة للإحصاءات الرسمية	بينت مختلف الدراسات أن العالم يشهد إدراكاً متزايداً لأهمية البيانات الضخمة ودورها في تعزيز التنمية المستدامة لما توفره من إمكانيات كبيرة لدراسة وفهم العديد من الظواهر والمسائل الاقتصادية والاجتماعية، خاصة إذا ما استخدمت بعناية ودقة. واعتباراً لما للبيانات الضخمة من تأثير مباشر وغير مباشر على الإحصائيات الرسمية خاصة في ضوء ما تبذله البلدان العربية من جهد لاستغلال الوسائل التكنولوجية والاستثمار فيها، فإن الهادف الأساسي لهذه الورشة هو تمكين الأجهزة الإحصائية العربية من الأدوات الفنية المتوفرة قصد استغلال ومعالجة وتحليل البيانات الضخمة للاستفادة منها بكفاءة في الأعمال الإحصائية.
	أمنية وسرية البيانات	تندرج هذه الورشة في إطار ضمان الالتزام بالمبادئ الأساسية للإحصائيات الرسمية وخاصة فيما يتعلق بسرية البيانات وأمنية تبادلها وضرورة توفيرها لمختلف المستخدمين وذلك في ضوء الطلبات المتزايدة على الأجهزة الإحصائية لاستغلال البيانات الفردية لغايات البحث والتطوير. فستحاول هذه الورشة تمكين الأجهزة الإحصائية من الأدوات التقنية لإخفاء الهويات وتوفير البيانات في بيئة آمنة يتم استعمالها من قبل الباحثين والمنظمات الدولية والمجتمع المدني في أعمالهم.

## التكنولوجيا والاتصالات

الأهداف المنتظرة	النشاط	المجال
<p>تجد الأجهزة الإحصائية عادة صعوبات كبيرة في ضمان تدفق البيانات بين المنتجين سواء من داخل الجهاز أو من خارجه من حيث سرعة التبادل أو ديمومتها وتوفر البيانات الوصفية لتسهيل عملية أرشفتها ومعالجتها إحصائياً ووضعها على ذمة المستعملين بالإضافة إلى ضمان أمنها وسريتها. وتمثل التقنيات المستعملة في إطار تبادل البيانات الإحصائية والوصفية SDMX الحل الأمثل لتجاوز الصعوبات المذكورة مثلما أوصت بذلك شعبة الإحصاء بالأمم المتحدة وإرساء فريق تقني يعمل على نشر هذه الثقافة لدى الأجهزة الإحصائية. وتهدف هذه الورشة إلى عرض هذه التقنية وتمكين الأجهزة العربية الإحصائية من الأدوات الضرورية لاعتمادها في تبادل البيانات الإحصائية والوصفية والمركزات الفنية الواجب توفيرها بالإضافة إلى التعرف على التجارب الناجحة في هذا الخصوص.</p>	<p>تبادل البيانات الإحصائية والوصفية SDMX</p>	<p>التمتع بمزايا الاستثمار المتنام</p>
<p>تمثل وظيفة نشر البيانات والإبلاغ عنها أهمية بالغة في إدارة أهداف التنمية المستدامة من جهة، ومؤثر لقياس مدى التزام الأجهزة الإحصائية بوضع إنتاجها الإحصائي على ذمة كافة المستعملين وفقاً للمعايير الدولية المتعارف عليها من جهة أخرى. وقد حققت العديد من الأجهزة الإحصائية نجاحات في هذا المجال واستغللت الإمكانيات التكنولوجية المتوفرة للإبلاغ عن إنتاجها الإحصائي، إلا أن بعض الصعوبات مازالت موجودة وتستوجب مزيداً من استغلال الإمكانيات التقنية المتوفرة وما يوفره كذلك التعاون الدولي للارتقاء بهذه الوظيفة الهامة ومساعدة مستخدمي البيانات على الوصول إليها بأيسر الطرق. وتندرج هذه الورشة في هذا إطار تمكين العاملين في الأجهزة الإحصائية من إدماج التقنيات الجديدة ومسيرة التطور التكنولوجي السريع في هذا الخصوص بالإضافة إلى التعرف على التجارب الناجحة.</p>	<p>نشر البيانات والإبلاغ عنها</p>	
<p>تندرج هذه الورشات في إطار تجاوز الإشكاليات المطروحة المتعلقة بحوكمة الأنظمة الإحصائية وقيادتها لتحقيق الأهداف التي ينتظرها كل مستخدم البيانات من ديمومة الإنتاج الإحصائي وضمان جودته ووضعها على ذمتهم بأيسر الطرق كما يمثل الالتزام بالمبادئ الأساسية للإحصائيات الرسمية وخاصة فيما يتعلق بالاستقلالية العلمية والمهنية للإحصاء والإحصائيين أهم الأهداف التي يمكن تحقيقها من خلال حوكمة وقيادة القطاع الإحصائي بالطرق العصرية ووفق خطط إستراتيجية واضحة المعالم. وستحاول هذه الورشة بالتعاون مع باريس 21 تمكين قيادات الأجهزة الإحصائية من الصف الأول والثاني من التقنيات والأدوات الضرورية لذلك.</p>	<p>القيادة في المجال الإحصائي إعداد الإستراتيجيات الوطنية لتطوير الإحصاء إدارة جودة الإحصائيات الرسمية</p>	<p>القيادات</p>



الأهداف المنتظرة	النشاط	المجال
<p>بينت الدراسات والمحاولات التي أجريت حتى الآن عن الاستجابة لمتطلبات إعداد ومتابعة تنفيذ أهداف أجنحة التنمية المستدامة 2030 نظراً لبعدها الشمولي وربطها ودمجها للأبعاد الثلاثة للتنمية المستدامة المتعلقة بالمجالات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية أن توفر الأطر التشريعية والتنظيمية والأدلة الإجرائية ضروري وأساسي لضمان تنفيذ الأجنحة ومتابعة إنجازها وتقييمها ومواءمتها مع السياق الوطني والإقليمي، وسيعمل المعهد على الاستجابة لهذه التحديات من خلال إنجاز هذه الأنشطة.</p>	<p>تحديث مراجعة التشريعات الإحصائية العربية إعداد مدونة العمل الإحصائي للوطن العربي</p>	
<p>يقترن إرساء آلية تبادل البيانات الإحصائية والوصفية SDMX بتحديات وصعوبات فنية وتقنية وجب الانتباه إليها وأخذها بعين الاعتبار. وتهدف هذه الدراسة إلى التعمق في هذه المسائل ودراسة مدى قدرة الأجهزة الإحصائية على اعتماد SDMX في العمل الإحصائي.</p>	<p>إعتماد SDMX في العمل الإحصائي في الوطن العربي</p>	
<p>تعمل معظم الأجهزة الإحصائية على استغلال البيانات المتعلقة بالقطاع الزراعي الواردة من وزارات الزراعة في تقدير الحسابات القومية وإعداد مؤشرات في هذا المجال من خلال دمجها مع إحصائيات أخرى مائية من مصادر مختلفة، وعادة ما تطرح المعالجة الإحصائية للبيانات بعض الإشكاليات تتعلق أساساً بتأخير مد الأجهزة الإحصائية بالإحصائيات في الوقت المناسب وبال جودة المطلوبة وكذلك بنتائج وقتية يمكن تغييرها دون إعلام الأجهزة الإحصائية بذلك، كما يمكن إصدار نتائج الحسابات القومية مع تقديرات للقطاع الفلاحي حسب مقارنة الحسابات القومية لا نجد قبولاً من قبل وزارات الزراعة مما يؤثر سلباً على مصداقية منتجي البيانات الإحصائية. وتهدف هذه الدراسة إلى التعمق في هذه المسائل ودراسة إمكانية إعداد دليل إرشادي يتضمن كل الخطوات الضرورية لاستغلال الإحصاءات الزراعية ويحدد مسؤولية كل طرف في العمل وخارطة طريق تعمل على تجاوز الإشكاليات المطروحة.</p>	<p>تبادل البيانات بين وزارات الزراعة والأجهزة الإحصائية لإعداد الحسابات القومية: الإشكاليات والحلول</p>	
<p>تقديم 3 استشارات كحد أقصى بمعدل 3000 دولار لكل استشارة، يتم تنفيذها حسب طلبات الأجهزة الإحصائية على أن يزيد عدد الاستشارات المقدم للدولة عن استشارة واحدة لإتاحة مجال الاستفادة لدول أخرى</p>	<p>الاستشارات</p>	
<p>تنفيذ 3 تداريب انفرادية أو زيارات استطلاعية بمعدل 2000 دولار لكل زيارة حسب طلبات الأجهزة الإحصائية، على أن لا يزيد عدد النشاطات المقدمة للدولة عن نشاط واحد لإتاحة مجال الاستفادة لدول أخرى.</p>	<p>الزيارات الاستطلاعية</p>	
<p>تقديم 3 دورات محلية بمعدل 4000 دولار لكل دورة حسب طلبات الأجهزة الإحصائية، على أن لا تزيد عن دورة واحدة للدولة لإتاحة مجال الاستفادة للدول الأخرى.</p>	<p>التدريب المحلي</p>	