

مذكرة توضيحية

دورة تدريبية متوسطة عن بعد حول

الإدارة والتخطيط الاستراتيجي من أجل تدعيم العمل الإحصائي

21 شباط / فبراير - 29 آذار / مارس 2022

تقديم:

تعتبر الإدارة والتخطيط الاستراتيجي من العناصر الأساسية لتحقيق الأهداف التي ترمي إليها المؤسسات والمراكز في كل الميادين الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وتكتسي أهمية كبيرة في مواجهة التغيرات والظروف المختلفة، سواء كانت سياسية أو اقتصادية أو اجتماعية أو تكنولوجية. كما تساعد الإدارة الجيدة والكفؤة على تحقيق الأهداف وتنفيذ الخطط والبرامج والمشاريع بالتخطيط والبرمجة والاستغلال الرشيد للإمكانات المتاحة. بالإضافة إلى ذلك، تساعد الإدارة والتخطيط الاستراتيجي على تبسيط إجراءات العمل وتعظيم الكفاءات والمهارات البشرية من خلال التدريب والتأهيل والإعداد الجيد. وتعتبر الإدارة محور النشاطات والأوامر المنظمة لدفع الأفراد لاستقبال القرارات وتنفيذها بكل سهولة، وتراقب وتشرف وتنظم العمل وتخطط له، وتحاول إيجاد الحلول للمشاكل والمعوقات المختلفة بما يتناسب مع ظروف العمل والظروف المحيطة.

ومن بين أهم وظائف الإدارة والتخطيط الاستراتيجي بالمؤسسات هي التخطيط والبرمجة و تنفيذ السياسات الموضوعة بأعلى درجة من الكفاءة وفي حدود الإمكانيات المتاحة من خلال الاستغلال الرشيد للموارد المادية البشرية والتكنولوجية المتوفرة وتنسيقها وتسخيرها لتحقيق الأهداف الموضوعة.

وفي المجال الإحصائي، ومع تطور الحاجيات إلى الإحصائيات والبيانات وازديادها في ضوء اعتماد المجتمع الدولي العديد من البرامج الإقليمية والدولية والتوجه بسرعة إلى التخطيط للتنمية المبني على الأدلة، تأكدت الحاجة على مستوى النظم الإحصائية وخاصة الأجهزة الإحصائية الوطنية إلى القيادة الفاعلة والكفؤة والتخطيط الاستراتيجي من أجل التحديث ومسايرة التطورات السريعة على كل المستويات وخاصة التكنولوجية والفنية منها. فلا يمكن أن يتطور العمل الإحصائي ويرتقي إلى أعلى مستويات الجودة ويحظى برضاء المستفيدين من الخدمة الإحصائية بكل أطرافهم إلا إذا اعتمدت الوحدة الإحصائية أينما وجدت الأسلوب القيادي المناسب لاستثمار الموارد المتاحة وحوكمتها لتحقيق الأهداف المحددة، من خلال بناء الاستراتيجيات الملائمة وإصدار التشريعات المنظمة للنشاط الإحصائي، وتطبيق الأساليب الحديثة للتخطيط والقيادة وأنظمة الجودة المتعلقة بالمنهجيات والأطر المؤسسية المعتمدة من قبل منظمات الأمم المتحدة والمنظمات الإحصائية ذات العلاقة. ولا يمكن أن يتحقق ذلك إلا بإدارة عصرية ومحدثة ومتمجدة قادرة على رفع التحديات الكثيرة والمتشعبة التي يتميز بها العمل الإحصائي. ويجب أن تتسلح الإدارة الإحصائية بكل الأساليب الحديثة والمتطورة لبناء الشركات والتواصل مع أصحاب المصلحة حول كيفية استخدام النتائج الإحصائية التي تؤسس لقرارات مصيرية على مستوى قطاعات العمل الحكومي والخاص على حد سواء. وتتبعي الإشارة إلى تزايد استخدامات المفاهيم الإدارية والقيادية في القطاع الإحصائي التي أصبحت إحدى أساسيات حوكمة النشاط الإحصائي وتعزيز دوره الاستراتيجي كمصدر موثوق لتوفير البيانات والمعلومات المطلوبة وإجراء التحليلات الإحصائية المناسبة علمياً وعملياً قصد إيجاد الحلول الناجعة للمشكلات المختلفة.

دواعي الورشة:

تعتبر القيادة والإدارة من أهم المرتكزات لضمان تحقيق الأهداف المرسومة والتصرف في الموارد البشرية والمالية الموضوعة على المنظمات، بالإضافة إلى العمل على ضمان ديمومتها ولعب دورها الوطني والإقليمي والدولي على أحسن وجه. وعلى مستوى المكاتب والمنظومات الإحصائية، فإن حسن إدارتها وحوكمتها تساعد على تطوير العمليات الإحصائية وأساليب العمل الإحصائي واستخدام الأسس والمعايير الدولية والالتزام بالمبادئ الأساسية للإحصائيات الرسمية التي تشمل أساسا الاستقلالية والمصادقية والشفافية. وقد أفرزت الأزمات الحالية الحاجة الماسة إلى قيادات تتمتع بالحنكة والقوة والمهارة اللازمة لقيادة المؤسسات والمنظمات والقطاعات الحكومية بطريقة احترافية عالية المستوى، وذلك لتجاوز الصعوبات بأقل الخسائر الممكنة. كما تعد الجودة كذلك في هذا المسار عنصراً هاماً ويجب العمل على إرسائه وتطويره وتعميمه على كل الوظائف الإدارية والفنية بالجهاز الإحصائي أو الجهة المنتجة للبيانات الرسمية.

وفي هذا السياق، ينظم المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية ورشة عمل إقليمية عن بعد للأنظمة الإحصائية في البلدان العربية حول القيادة في المجال الإحصائي لتعريف المشاركين بهذا الموضوع الحيوي الذي لم يحظى بالعناية اللازمة على مستوى العمل الإحصائي بل كان التركيز دائما على الجوانب الفنية والتقنية.

أهداف الورشة:

تتمثل أهداف الورشة بالاساس في إكساب المشاركين اهم مرتكزات العمل الاحصائي في مجال الادارة والتخطيط الاستراتيجي والقيادة الادارية، بالإضافة الى التعرف على أهم الاساليب والاليات المتوفرة لقيادة النشاط الاحصائي على أحسن وجه. وسيتم التركيز على المحاور التالية التي تعتبر من أساسيات الادارة الاحصائية:

- الهياكل والقوانين والتشريعات الإحصائية،
- التخطيط الاستراتيجي،
- الاستراتيجيات الوطنية لتطوير الإحصاءات وفق دليل باريس 21،
- إطار جودة البيانات DQAF،
- نموذج المنهجية العامة للعمل الإحصائي GSBPM،
- القيادة والابتكار والابداع في المجال الاحصائي،
- مواضيع أخرى.

الفئة المستهدفة:

المشتغلون في الأنظمة الإحصائية العربية في هياكل المساندة واقسام الجودة والتخطيط والقيادات التي تساهم في تطوير العمل الاحصائي بشكل عام.

المحاضرون:

سيتولى تنشيط الدورة حسب التخصص مجموعة من الخبراء وأكاديميين، وخبراء من الأجهزة الإحصائية في الدول العربية.

تاريخ الورشة:

سيتم تنظيم الورشة خلال الفترة من 21 شباط / فبراير لغاية 29 اذار / مارس 2022.

أسلوب عمل الورشة:

- ثلاث جلسات في الأسبوع أيام الاثنين والثلاثاء والأربعاء، مدة كل جلسة ثلاث ساعات تتخللها استراحة لمدة 15 دقيقة، ويمكن تغيير ايام الاسبوع والتوقيت حسب ظروف المحاضر أو المشاركين،
- يعتمد أسلوب التدريب على عرض محاضرات نظرية وتطبيقات عملية ومناقشات تفاعلية عن بعد،
- تبدأ المحاضرة على الساعة 9:00 صباحا بتوقيت غرينتش 12:00 صباحا بتوقيت مكة المكرمة،
- تسجل وقائع الورشة وترفع المادة التدريبية والافلام بعد انتهاء الورشة على قناة الأفلام الخاصة بالمعهد www.viemo.com وصفحة الدورة على موقع المعهد www.aitrs.org،
- يتم استخدام التطبيق Microsoft Team الذي يمكن تحميله من خلال الرابط الذي سوف يبعضه المعهد المتضمن دعوة الانضمام الى الجلسة،
- تُفتح الجلسة قبل نصف ساعة لضمان الدخول وتجاوز المشاكل التقنية إن وجدت،
- يمكنكم التواصل مع السيد حيدر الجنابي هاتف جوال: 00962780783250، بريد: hayder@aitrs.org أو السيد معتز عماشة جوال 00962795093884، بريد moataz@aitrs.org ، وبريد المعهد info@aitrs.org كما يمكن الاستعانة بقسم تكنولوجيا المعلومات في مؤسستكم لحل المشاكل التقنية خاصة، إذا كانت المشاركة من الداخل المؤسسة،
- سيتم تزويد المشاركين برابط التسجيل والدخول لاحقا وقبل موعد الدورة، حيث يُرسل الرابط على البريد الإلكتروني للمشارك المثبت في استمارة التسجيل الواردة إلى المعهد،
- تقييم الدورة من قبل المشاركين من خلال استبيان إلكتروني،
- يُمنح المشارك شهادة مشاركة ترسل له على عنوانه المثبت لدى المعهد بصيغة PDF.